
Re: Ter info - conceptberichten

From [REDACTED] <[REDACTED]@samentwente.nl>

Date Thu 12/02/2026 10:01

To [REDACTED] <[REDACTED]@samentwente.nl>; Karin Leferink <[REDACTED]@samentwente.nl>

Cc [REDACTED]@samentwente.nl>

Dag Karin en [REDACTED]

[REDACTED] en ik hebben nogmaals naar de voorgestelde teksten gekeken, zie bijlage.

De externe reactie hebben we met opzet strak en sober ingezet, niet teveel verklarend. Deze kunnen we als reactie sturen op eventuele binnenkomende berichten. Maar willen we op alle berichten reageren?

Het interne bericht kan op Sam. De vraag is wel, wie wordt de afzender. Dit kan vanuit Sam, maar dan wordt het corporate nieuws en staat het dus blijvend in een tegel. Op de tijdlijn kan eventueel vanuit Karin [REDACTED] [REDACTED], of via team HR [REDACTED].

Extern

Wij hebben kennisgenomen van een uitspraak die een medewerker op sociale media heeft gedaan. De medewerker heeft dit op persoonlijke titel buiten werktijd geplaatst. Wij keuren deze uitspraak af en nemen er nadrukkelijk afstand van. Wij hebben dit intern opgepakt. Over personele kwesties doen wij verder geen uitspraak.

Intern

Er is online veel aandacht voor een uitspraak die een collega op sociale media heeft gedaan. De collega heeft dit op persoonlijke titel en buiten werktijd geplaatst. Deze uitspraak roept veel reacties op en wordt in verband gebracht met onze organisatie. Wij staan niet achter de uitspraak en nemen er ook nadrukkelijk afstand van.

Deze situatie is voor de collega zelf ook vervelend. Hij heeft dit effect niet voorzien, maar is zich bewust van de impact. Ook voor onze organisatie. Wij zien dat deze collega reflectief is op zijn handelen, dat waarderen we. We doen verder geen uitspraken over individuele personele kwesties.

Waarom plaatsen we dit bericht? Het is goed om ons te beseffen dat uitspraken die je doet, invloed kunnen hebben op (het imago van) onze organisatie. Dit betreft niet alleen uitspraken op sociale media. Onze eed of belofte als ambtenaar gaat om meer dan alleen uitspraken. Lees de integriteitsbelofte nog eens na op Sam. Op Sam vind je ook tips voor het gebruik van [Social media](#)

Laten we met z'n allen leren van deze situatie.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

Nijverheidstraat 30
7500 BK Enschede
Postbus 1400

T. [REDACTED]
E. [REDACTED]

Gezond,
veilig
& vitaal

Samen
Twente

Van: [redacted] <[redacted]@samentwente.nl>

Verzonden: Woensdag, 11 Februari, 2026 18:58

Aan: [redacted] <[redacted]@samentwente.nl>; [redacted] <[redacted]@samentwente.nl>

Onderwerp: Fw: Ter info - conceptberichten

Alvast ter info.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]
Nijverheidstraat 30
7500 BK Enschede
Postbus 1400

T. [redacted]
E. [redacted]@samentwente.nl

[https://www.linkedin.com/i/\[redacted\]](https://www.linkedin.com/i/[redacted])

Gezond,
veilig
& vitaal

Samen
Twente

Van: Karin Leferink <[redacted]@samentwente.nl>

Verzonden: woensdag 11 februari 2026 17:49

Aan: [redacted] <[redacted]@samentwente.nl>

Onderwerp: RE: Ter info - conceptberichten

Zie onder wat aanscherpingen, morgen maar even afstemmen

Met vriendelijke groet,

Karin (K.M.) Leferink

Secretaris-Directeur SamenTwente, Directeur Publieke Gezondheid en GHOR Twente

Nijverheidstraat 30
Postbus 1400
7500 BK Enschede

Secretariaat:

[redacted]

E. [redacted]
T. [redacted]

E. [redacted]@samentwente.nl
T. [redacted]



SamenTwente is het samenwerkingsverband van de 14 Twentse gemeenten: Almelo, Borne, Dinkelland, Enschede, Haaksbergen, Hellendoorn, Hengelo, Hof van Twente, Losser, Oldenzaal, Rijssen/Holtten, Tubbergen, Twenterand en Wierden.

Van: [redacted] <[redacted]@samentwente.nl>
Verzonden: woensdag 11 februari 2026 10:03
Aan: Karin Leferink <[redacted]@samentwente.nl>
Onderwerp: Ter info - conceptberichten

Hoi Karin,

Tot nu toe in concept opgesteld. Als we gaan communiceren dan moeten we het nog bijschaven. Kunnen / moeten dan ook iets over AVG / privacy toevoegen. En ik zou dan integriteit als ambtenaar ook steviger aanstippen.

Extern

Wij hebben kennisgenomen van de uitspraak die een medewerker op sociale media ([redacted]) heeft gedaan. De medewerker heeft dit op persoonlijke titel buiten werktijd geplaatst. Wij keuren deze uitlating af en nemen er nadrukkelijk afstand van. **Wij hebben dit inmiddels intern opgepakt.** Omdat **dit een individuele casus** betreft doen **we hierover verder** geen uitspraken.

Intern

De afgelopen dagen was er online veel aandacht voor een uitspraak die een collega op social media heeft gedaan. De collega heeft dit op persoonlijke titel en buiten werktijd geplaatst. Deze uitspraak roept veel reacties op en wordt in verband gebracht met onze organisatie. Wij staan niet achter de uitspraak en nemen er ook nadrukkelijk afstand van.

Natuurlijk is dit voor de collega zelf ook vervelend. **Hij heeft dit effect niet beoogd.** Hij is zich bewust van de impact dat dit heeft, **ook voor onze organisatie.** Wij zien dat deze collega reflectief is op zijn handelen, dat waarderen we. We doen verder geen uitspraken over individuele personele kwesties.

Waarom plaatsen we dit bericht? Het is goed om ons te beseffen dat ook berichten die je op persoonlijke titel plaats, invloed kunnen hebben op (het imago van) onze organisatie. **Dit betreft niet alleen uitspraken op sociale media, onze eed of belofte als ambtenaar gaat breder dan uitspraken.** Lees de integriteitsbelofte nog eens na op Sam. Op Sam vind je ook tips voor het gebruik van [Social media](#) [redacted]

[redacted] **wij kunnen van zijn leerervaring profiteren door deze casus mee te nemen in onze eigen rugzak met ervaringen.**

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Nijverheidstraat 30
7500 BK Enschede
Postbus 1400

T. [redacted]
E. [redacted]@samentwente.nl

[https://www.linkedin.com/\[redacted\]](https://www.linkedin.com/[redacted])

Gezond,
veilig
& vitaal

&
Samen
Twente