

Interne berichtgeving naar receptie en HR over de situatie in geval we benaderd worden (telefonisch en/of per e-mail)

Beste collega's van de receptie,

Mogelijk zijn jullie al op de hoogte van online onrust rondom uitingen van een van onze collega's [REDACTED]. Het kan zijn dat mensen hierover in contact met ons proberen te komen. Dit is al telefonisch gebeurd bij team communicatie.

Ik wil jullie op het hart drukken dat we niet inhoudelijk op de situatie ingaan, maar dat helemaal niet reageren geen optie is.

Graag vertrouwelijk met deze informatie omgaan! Ook het verzoek om binnenkomende telefoontjes en e-mails vast te leggen. Heb je verder vragen? Neem gerust contact op met team Communicatie.

Hieronder vinden jullie een vraag & antwoord:

Werkt [REDACTED] bij jullie?

- Ja

Zijn jullie op de hoogte van de online uitspraak die hij heeft gedaan?

- Wij hebben kennisgenomen van de uitspraak die een medewerker op sociale media heeft gedaan. De medewerker heeft dit op persoonlijke titel buiten werktijd geplaatst. Wij keuren deze uitlating af en nemen er nadrukkelijk afstand van. Wij pakken dit intern op. Over individuele personele kwesties doen we geen uitspraken.

Wat gaat hier verder mee gebeuren?

- Over individuele personele kwesties doen we geen uitspraken.

Is er iemand binnen SamenTwente die mijn vragen wel kan beantwoorden?

- Nee, want over individuele personele kwesties doen we geen uitspraken.

Krijgt hij ontslag?

- Over individuele personele kwesties doen we geen uitspraken.