

DATUM 10 juni 2026

PLAATS Twentehuis, 501-503

TIJDSTIP 10.00-11.00

VOORZITTER H. Berning

SECRETARIS K. Leferink

PAGINA 1

GENODIGDEN De 14 door de colleges aangewezen AB-leden

De vergadering is openbaar. Geïnteresseerden kunnen deze bijwonen in het Twentehuis, vergaderruimte 501-503

Agenda algemeen bestuur van 10 juni 2026 (reg.nr. 2026-000005)

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLUIT
1	Opening vergadering	In verband met de vorming van nieuwe colleges, verwachten we nieuwe AB-leden in de vergadering. Daarom is voorafgaand aan de AB-vergadering een inloopmoment gepland van 09.30-10.00 voor de AB-leden voor informele kennismaking.	
2	Vaststellen agenda		
3	Mededelingen		
4	Informatie delen over bovenregionale en landelijke overleggen	AB-leden halen input op voor en koppelen terug uit bovenregionale en landelijke bestuurlijke overleggen waaraan zij deelnemen.	
A – Hamerstukken			
A1	Besluitenlijsten AB 15 april 2026	1. Vast te stellen. <i>NB: Er is ook een niet openbare besluitenlijst van het besloten deel van de vergadering van 15 april 2026. Deze is alleen beschikbaar voor AB-leden in het daarvoor bestemde deel van extranet. Als bespreking hierover gewenst is, stelt het DB voor dit achter gesloten deuren te doen.</i>	
B- Bespreekstukken			

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLUIT
B1	Toetsingskader organisatieontwikkeling	<ol style="list-style-type: none"> 1. Een meerjarig ontwikkelproces te starten om de organisatie SamenTwente op een passende manier in te richten voor de uitvoering van het Strategisch Programma; 2. Het toetsingskader voor de organisatieontwikkeling Strategisch Programma SamenTwente 2026-2030 vast te stellen. 	
B2	Ontwikkeling VTT en specifiek toetsing huisverboden opiniërend bespreken in AB.	Informatieve presentatie over stand van zaken en ontwikkelingen bij VTT en kennismaking met nieuwe manager.	
C – Stukken ter informatie en ingekomen stukken			
C1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nieuwsbrief april ZVS 2. Uitnodiging bestuurlijke bijeenkomst ZVS 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van de nieuwsbrief. 2. Kennis te nemen van de uitnodiging voor de bestuurlijke bijeenkomst op 26 november 2026 	
C2	Samenvatting Bestuurdersdag 13 mei 2026	1. Kennis te nemen van de samenvatting van de Bestuurdersdag van 13 mei 2026 en voorstellen voor vervolg.	
D – Rondvraag en sluiting			

DATUM 15 april 2026

PLAATS Twentehuis, 501-503

TIJDSTIP 10.00-11.15 uur

VOORZITTER H. Berning

SECRETARIS K. Leferink

PAGINA 1

AANWEZIG M. Geerdink (Borne; later), H. Vedder (DB-lid, Enschede), P. van Zwanenburg (Haaksbergen), L. de Waard (Hellendoorn), M. Lutikholt (DB-lid, Hengelo), H. Rohaan (Hof van Twente), M. Oosterbroek (Losser), M. Rödel (Oldenzaal), B. Beens (Rijssen-Holten), H. Berning (voorzitter, Tubbergen), R. Pape (Twenterand), H. ter Keurst (Wierden)

AFWEZIG E. van Mierlo (Almelo), R. de Way (Dinkelland)

Concept besluitenlijst algemeen bestuur van 15 april 2026

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLUIT
1	Opening vergadering		De voorzitter heet de AB-leden en de aanwezigen op de publieke tribune welkom en opent de vergadering. Afmeldingen: <ul style="list-style-type: none"> - Eugene van Mierlo (Almelo) en Richard de Waij zijn verhinderd en worden niet vervangen. - Michael Geerdink (Borne) is later (10.30)
2	Vaststellen agenda		De openbare agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Er is ook een niet openbare agenda. Het AB stemt in met besloten vergaderen hierover.
3	Mededelingen		Karin Leferink doet de volgende mededelingen: <ul style="list-style-type: none"> - Bestuurdersdag 13 mei 2026: is van 10.00 tot 14.00 uur (inclusief lunch). Thema is een gesprek over efficiënte en effectieve bestuurlijke inrichting en samenwerking, passend bij de uitvoering van het strategisch programma. Het programma wordt binnenkort gedeeld. - Voorlopige gunning Publieke Gezondheid Asielzoekers-JGZ niet aan de GGD'en: Het COA heeft deze taak onlangs aanbesteedt en gegund aan een andere partij dan GGD-GHOR Nederland. Daarmee stopt landelijk de dienstverlening door GGD'en en

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLUIT
			<p>JGZ-organisaties en dus ook GGD Twente. Het contract loopt tot 30 september 2026. Er is nog geen volledige duidelijkheid over wanneer het nieuwe aanbestede contract in gaat en dienstverlening van de GGD-en stopt. Karin Leferink meldt dat de verwachting is dat er geen frictiekosten zullen ontstaan, vanwege de vraag die onze organisatie doorlopend heeft naar verpleegkundigen en jeugdartsen.</p> <p>Het AB zegt het zorgelijk te vinden dat deze belangrijke publieke taak via marktwerking worden toegewezen en uitkleding te vrezen van de taken van de GGD-en, mede ingegeven doordat we onlangs ook de aanbesteding MAZ niet hebben gegund gekregen. Het AB stelt voor om deze zorgen te delen op VNG-niveau en in de lobby met het Ministerie van VWS. Harmjan Vedder en Karin Leferink zeggen toe dit signaal landelijk af te geven.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek luchtkwaliteit: Op 14 april 2026 is een rapport gepubliceerd over de luchtkwaliteit in Overijssel en Gelderland. Dit rapport is ambtelijk al gedeeld met gemeenten. Uit het rapport blijkt dat de luchtkwaliteit in Overijssel en Gelderland ten opzichte van 2021 is verbeterd. De verbetering in 2023 hangt waarschijnlijk deels samen met de vele regen en harde wind, omdat dit gunstig is voor de luchtkwaliteit. Verdere verbetering van de luchtkwaliteit blijft noodzakelijk. In het rapport geven de GGD'en aanbevelingen en adviezen die lokaal kunnen worden vertaald. Het AB bespreekt de wens van een aantal gemeenten om hier de raden over te informeren. Er is afgesproken dat de gemeenten hier zelf voor kunnen kiezen, waarbij ze gebruik kunnen maken van de door de GGD aangeleverde informatie. - Er is een artikel gepubliceerd door 1Twente over inzet van forensisch artsen door SamenTwente. Karin Leferink wijst het AB op de informatienota die hierover is gedeeld met het AB op 4 maart 2026. - BNN/Vara heeft een programma gemaakt waarin negatieve ervaringen worden gemeld van cliënten van Yes We Can Clinics. Er zijn een aantal kinderen geplaatst via Twentse gemeenten met een maatwerkcontract bij deze aanbieder. Er is landelijk overleg door regio's met contracten, waar vanuit Twente OZJT aan deelneemt.

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLUIT
			<ul style="list-style-type: none"> - Strategisch programma en organisatieontwikkeling: Er is een start gemaakt met het inhoudelijk uitvoering geven aan het strategisch programma door te beginnen met zes opgaven met action learning. Er is intern veel respons om mee te doen. Communicatie met OR, teamleiders en medewerkers over de organisatieontwikkeling is goed ontvangen. Het AB wordt op 10 juni 2026 gevraagd het toetsingskader vast te stellen voor verdere organisatieontwikkeling.
A – Hamerstukken			
A1	Besluitenlijst AB 4 maart 2026	1. Vast te stellen.	AB-besluit: Conform
B- Besprekstukken			
B1	Presentatie over jaarstukken 2025 en programmabegroting 2027	<p>In de AB vergadering van 15 april zullen de concept jaarstukken en de ontwerp programmabegroting ter informatie worden toegelicht aan het AB.</p> <p>De toelichting is bedoeld om de AB-leden te faciliteren bij het gesprek met de raad in de eigen gemeente. Eind maart zijn namelijk de concept jaarstukken 2025 en de ontwerp programmabegroting 2027 gedeeld met de gemeenteraden. De gemeenteraden kunnen vanaf nu aan het DB vragen stellen (over de jaarstukken) en een zienswijze geven (op de begroting). Dit doen zij voordat deze documenten ter besluitvorming aan het</p>	<p>Karin Leferink en Qasim Bajwa geven een presentatie over de jaarstukken 2025 en programmabegroting 2027. Zij gaan daarbij in op de belangrijkste/meest in het oog springende punten. De presentatie staat op Extranet bij de vergaderstukken geplaatst.</p> <p>Besproken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het AB wordt later dit jaar nader geïnformeerd over het effect van de investeringen in informatiebeveiliging, -management en privacy. - Het DB komt met een voorstel voor een nieuwe nota reserves en voorzieningen. Bedoeling is om met minder bestemmingsreserves te gaan werken, passend bij de koers vanuit het strategisch programma om integraler te werken. - Naar aanleiding van langere wachttijden bij VTT vraagt het AB waarom is niet voorgesteld om een deel van het positieve resultaat te gebruiken voor VTT. Bij de Kerntakendiscussie heeft het AB besloten om VTT structureel te versterken op basis van het kernscenario. Daarbij is door het DB expliciet aangegeven dat wachtlijstvrij werken in dit scenario alleen mogelijk is bij een gelijkblijvende instroom. Bij pieken ontstaan direct wachtlijsten, wat nu ook gebeurt. VTT werkt samen met de lokale teams gericht aan het terugdringen van de

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLUIT
		<p>AB worden voorgelegd. Voor de jaarstukken is dat op 1 juli 2026 en voor de programmabegroting op 9 september 2026.</p> <p>De mail met stukken zoals verzonden aan de raden is ter informatie toegevoegd.</p>	<p>wachtdlijst. Ook is bij de vorige jaarrekening het weerstandsvermogen VTT versterkt waardoor VTT nu een eenmalige tegenvaller zelf kan opvangen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het AB heeft al vaker gewezen op de kansen die er zijn in het versterken van de samenwerking met gemeenten met VTT. Als dit al versterkt is, zou dit meer zichtbaar moeten worden gemaakt. - Na goede ervaringen van Enschede, wordt nagegaan of ambtelijk een bezoek kan worden gebracht aan het net geopende centrum huislijk geweld en kindermishandeling Filomena Amsterdam-Amstelland. - Hoewel er begrip is voor de noodzaak van financiële ruimte voor het uitvoeren van het strategisch programma en de bijbehorende organisatieontwikkeling, zeggen meerdere AB-leden dat lokaal bezwaar is tegen het instellen van een ontwikkelreserve hiervoor. Het AB vraagt om meer inhoudelijke duiding te ontvangen. Karin Leferink biedt daarnaast aan dat SamenTwente ambtelijk kan helpen bij het beantwoorden van inhoudelijke vragen vanuit gemeenten.
C – Stukken ter informatie en ingekomen stukken			
D – Rondvraag en sluiting			
			<p>Hannie Rohaan vraagt naar de raadsbijeenkomst op 17 juni en of Twentse Koers hier ook voor uitgenodigd is. Loes de Haan licht toe dat dit een bijeenkomst is die wordt georganiseerd door de Twenteraad en zij bepalen wie zij hiervoor uitnodigen. SamenTwente is uitgenodigd. Karin Leferink zegt dat vanuit SamenTwente alle onderdelen, waaronder Twentse Koers, daarbij aandacht krijgen.</p>

Adviesnota algemeen bestuur

Voorstel van het dagelijks bestuur

20 mei 2026

Openbaar	Registratienummer	Datum
Ja	2026-000005	10 juni 2026
Agendapunt	Onderdeel SamenTwente	
B1	Overig	

Onderwerp

Organisatieontwikkeling en toetsingskader Strategisch Programma SamenTwente 2026-2030

Voorstel

1. Een meerjarig ontwikkelproces te starten om de organisatie SamenTwente op een passende manier in te richten voor de uitvoering van het Strategisch Programma;
2. Het toetsingskader voor de organisatieontwikkeling Strategisch Programma SamenTwente 2026-2030 vast te stellen.

Inleiding

Op 4 maart 2026 stelde u het Strategisch Programma 2026-2030 SamenTwente: "Met richting en ruimte naar 2030" vast. Hierin staan de maatschappelijke opgaven in Twente centraal en onze ambities zijn hierop gebaseerd. We richten ons op gezamenlijke opgaven die we in onze organisatie in samenhang en synergie oppakken. Dit vraagt om een organisatie die hiervoor toegerust is en richting en ruimte van het algemeen bestuur om dit uit te voeren.

Beoogd effect

Een organisatie die, door de uitvoering van het Strategisch Programma, optimaal bijdraagt aan een veerkrachtige regio waarin alle inwoners, ongeacht achtergrond, volwaardig kunnen meedoen, opgroeien en ouder worden in een gezonde, veilige en vitale omgeving.

Argumenten

1.1. Ontwikkeling van de organisatie is onlosmakelijk verbonden met het strategisch programma

We willen meer met elkaar werken in plaats van naast elkaar, samen met gemeenten en stakeholders aan een gezonder, veiliger en vitaler Twente. Dit vraagt om een andere organisatie inrichting, waarmee we ons sterker kunnen richten op de inwoners en meer kunnen samen werken, over de huidige organisatieonderdelen heen. We zien dat rollen, verantwoordelijkheden en samenwerking soms nog te veel vanuit de bestaande structuur zijn georganiseerd, terwijl de opgaven waar we aan

(willen) werken juist vragen om meer samenhang en flexibiliteit. Om dit verder uit te werken is na vaststelling van het concept strategisch programma onder leiding van de secretaris-directeur een werkgroep gestart om de gewenste verandering vorm te geven. Het strategisch programma vormt daarmee het startpunt van een meerjarig ontwikkelproces van de organisatie SamenTwente. Daarbij starten we met de ambtelijke topstructuur (fase 1). Na de vaststelling van het strategisch programma op 4 maart 2026, bent u al beeldvormend meegenomen in de ideeën over de organisatieontwikkeling en het veranderverhaal. De geschetste plannen werden goed ontvangen en vormen de basis voor de toetsingskaders die nu ter besluitvorming voorliggen.

1.2 We starten met de topstructuur

We zetten in op een groene veranderstrategie (*naar: De Caluwé*). Dat wil zeggen dat we al lerend ontwikkelen in stappen. Dit doen we dus geleidelijk en niet ineens. Dit is een de meest passende manier. We gaan van de hoofdlijnen naar de details en gebruiken daarbij de metafoor van eerst de hark, dan de vork en tot slot de stofkam. Concreet betekent dit dat we nu starten met het opnieuw organiseren van de ambtelijke topstructuur. Hiervoor stellen we een Organisatie- en Formatieplan op. Voor de zomer leidt dit tot een concreet plan voor het opnieuw vormgeven hiervan.

1.4 en 2.1 Het AB geeft hiermee richting en ruimte.

Het DB gaat over de regels voor de ambtelijke organisatie. Een andere inrichting van de organisatie is een belangrijke ontwikkeling voor SamenTwente en kan uiteindelijk ook leiden tot de wens om vastgestelde kaders voor de organisatie te wijzigen. (Artikel 3.2.5 lid 3 van de gemeenschappelijke regeling SamenTwente). Daarom vragen we het AB om dit meerjarig ontwikkelproces te starten en de toetsingskaders voor de organisatie inrichting vast te stellen. Hiermee geeft het AB richting en ruimte mee voor de verdere uitvoering.

2.1 Hiermee stelt u kaders waarbinnen de organisatie zich verder kan ontwikkelen.

Om meer integraal en opgavegericht te kunnen werken, hebben we 4 principes geformuleerd waaraan de toekomstige organisatie-indeling zou moeten voldoen. De principes hebben we nader uitgewerkt in een toetsingskader (*zie bijlage 1*). Daarmee geeft u de benodigde ruimte om, binnen deze kaders te toetsen of de keuzes passend zijn en op basis hiervan keuzes te maken.

1. Inrichting (structuur en governance): De toekomstige organisatiestructuur en bijbehorende topstructuur moeten faciliterend zijn aan een geïntegreerde en flexibele samenwerking.
2. Manier van werken (cultuur en proces): De inrichting moet sturing geven aan een fundamentele verandering in 'hoe' het werk wordt uitgevoerd.
3. Veranderstrategie: De manier waarop we de topstructuur ontwerpen en implementeren moet in lijn zijn met de afgesproken veranderfilosofie.
4. Wet- en regelgeving: De organisatieontwikkeling en inrichting moet voldoen aan wet- en regelgeving.

2.2 De OR is goed meegenomen in dit traject.

De WOR-bestuurder heeft met de OR afgesproken dat we deze ontwikkeling uitvoeren in nauwe afstemming met de OR. De OR staat positief tegenover de voorgestelde richting voor de organisatie SamenTwente. Zij zien kansen in de met het strategisch programma samenhangende organisatieverandering, om de organisatie sterker en meer toekomstbestendig te maken. De OR ziet het als diens taak om actief en constructief bij te dragen aan een organisatieverandering die zorgvuldig en met aandacht voor medewerkers wordt vormgegeven. Om te waarborgen dat de OR deze taak kan vervullen, zijn extra overleggen met de bestuurder en de OR ingepland. De OR heeft al kennisgenomen van de toetsingskaders. De OR ontwikkelt daarnaast ook een eigen visie op de organisatieontwikkeling en uitgangspunten daarbij. Op basis van de gesprekken met de OR hierover, verwachten we dat deze visie en uitgangspunten goed aansluiten bij het toetsingskader.

Kanttekening

1.1 De gekozen veranderstrategie kost tijd.

Inzetten op een groene veranderstrategie betekent dat we ontwikkelen in stappen. Dit doen we dus geleidelijk en niet ineens. Dit is de meest passende manier. Daarmee voorkomen we namelijk dat we alles tegelijk moeten doen en de uitvoering van onze basistaken onder druk komt te staan. Ook willen we deze ontwikkelingen doen van binnenuit, met zo veel mogelijk onze eigen mensen. Omdat we geloven dat we daarmee de beste effecten krijgen op de langere termijn. Daarbij vormt de performance van SamenTwente geen aanleiding voor onmiddellijke aanpassing van onze organisatie (zie ook *Eindrapport Kerntakendiscussie SamenTwente – AB 26 maart 2025*).

1.2 Het strategisch programma vraagt om ruimte

Het strategisch programma is de reden waarom we de organisatieontwikkeling starten. Ze zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Het is van belang dat er in de organisatie ruimte is voor transitie, ontwikkeling en innovatie in onze aanpak van maatschappelijke opgaven. We willen nieuwe werkwijzen, methoden en samenwerkingsvormen verkennen en ondersteunen. Om dit mogelijk te maken, stellen we bij de vaststelling van de jaarstukken 2025 voor om een ontwikkelreserve in te stellen.

Kosten, baten, dekking

Aan het vaststellen van dit toetsingskader zijn geen kosten gemoeid die om aanvullende dekking vragen. Zoals ook bij de vaststelling van het Strategisch Programma is opgemerkt voeren we het vierjarig Strategisch Programma uit binnen het bestaande financiële kader. De organisatieontwikkeling hangt hiermee samen. Hiervoor vragen wij geen extra inwonerbijdrage van gemeenten, maar vragen we om bij de vaststelling van de jaarstukken 2025 op 1 juli 2026 voor om een deel van het positieve resultaat van de jaarrekening 2025 eenmalig toe te voegen aan een nog in te richten ontwikkelreserve. Op deze manier blijven we binnen de financiële kaders en ontstaat tegelijkertijd ruimte voor vernieuwing.

Communicatie

Voor de communicatie over de uitvoering van het strategisch programma is een communicatieplan opgesteld. Hieraan worden de communicatiestrategen van de organisatieontwikkeling toegevoegd. De belangrijkste mijlpalen zullen informerend of indien nodig besluitvormend aan u worden voorgelegd.

Vervolg

- Na vaststelling, zullen we het toetsingskader benutten bij de verdere ontwikkeling van de organisatie in fase 1.
- Uitvoering geven aan fase 1 van de organisatieontwikkeling betekent:
 - o Inzicht en ontwerp van een nieuwe/passende organisatiestructuur
 - o Organisatie en formatie in beeld brengen
 - o Formatie en rolontwikkeling (in deze fase met name kwantitatief)
 - o Transformatieplan en ontwikkeladvies op hoofdlijnen
- Fase 1 zal uiterlijk 30 juni worden opgeleverd.

Bijlagen

1. Bestuurlijk toetsingskader ontwikkeling organisatie SamenTwente

Besluit algemeen bestuur:

[tekst]

Enschede

10-6-2026

secretaris

K. Leferink

voorzitter

H. Berning

Toetsingskader organisatieontwikkeling Strategisch Programma SamenTwente

Versie 20 mei 2026 – definitieve versie voor bestuurlijke besluitvorming

Aanleiding

Op 4 maart 2026 stelde het AB het Strategisch programma 2026-2030 SamenTwente: “Met richting en ruimte naar 2030” vast. In dit strategisch programma staan de maatschappelijke opgaven in Twente centraal en onze ambities zijn hierop gebaseerd. We richten ons op gezamenlijke opgaven die we in onze organisatie in samenhang en synergie oppakken. We werken met elkaar in plaats van naast elkaar, samen met gemeenten en stakeholders aan een gezonder, veiliger en vitaler Twente. Opgavegericht werken vraagt om een andere organisatie inrichting, waarmee we ons sterker kunnen richten op de inwoners en meer kunnen samenwerken, over de huidige organisatieonderdelen heen. Het strategisch programma vormt daarmee het startpunt van een meerjarig ontwikkelproces van de organisatie SamenTwente.

Toetsingskader

De hebben de uitgangspunten uit het strategisch programma verder uitgewerkt in 4 principes. Deze principes hanteren we als een toetsingskader voor de organisatieontwikkeling. Met dit toetsingskader geeft het bestuur richting en ruimte mee aan de organisatieontwikkeling. Het helpt ons om de komende 4 jaar de organisatieontwikkeling langs een lat te kunnen leggen. Alle stappen die we zetten moeten bijdragen aan onderstaande principes:

- 1. Inrichting (structuur & governance):** *De toekomstige organisatiestructuur en bijbehorende topstructuur moeten faciliterend zijn aan een geïntegreerde en flexibele samenwerking:*
 - Eén organisatie met behoud van de sterke merken met toegevoegde waarde
 - Hybride matrixorganisatie – combinatie van kernteams en flexibele opgaveteams
 - Evenwichtige clustering op inhoud
 - Centralisatie en bundeling van strategisch vermogen en staffuncties
 - Eenvoudige en transparante topstructuur
 - Efficiënte en transparante bestuurlijke inrichting en aansturing
- 2. Nieuwe manieren van werken (cultuur & proces):** *De inrichting moet sturing geven aan een fundamentele verandering in ‘hoe’ het werk wordt uitgevoerd.*
 - Eén organisatie SamenTwente
 - Opgavegericht en integraal werken
 - Professionele autonomie centraal
 - Beter samenspel tussen uitvoering en ondersteuning
 - Datagedreven en leren
- 3. Wijze waarop verandering vorm wordt gegeven (veranderstrategie):** *De manier waarop we de topstructuur ontwerpen en implementeren moet in lijn zijn met onze veranderfilosofie.*
 - Organisch en geleidelijk (groene veranderstrategie)
 - Planmatig en gefaseerd
 - Ontwikkeling van binnenuit
 - Vertrouwen als basis
 - Kosten gaan voor de baten uit
 - Geen voornemens tot afschalen
- 4. Wet- en regelgeving en ontwikkelingen:** *De organisatiestructuur en inrichting moeten voldoen aan wet- en regelgeving, waarbij we zo veel mogelijk anticiperen op ontwikkelingen die op ons afkomen.*



Nieuwsbrief april 2026

De afgelopen periode stond in het teken van inhoudelijke gesprekken én vernieuwende stappen in onze regionale samenwerking met de planvorming voor 2026. Zowel in de *stuurgroep* als in de *expertgroep* zijn belangrijke bewegingen gemaakt om zorg, veiligheid en straf steeds beter met elkaar te verbinden. In deze nieuwsbrief nemen we jullie graag mee in wat er speelt, waar we met elkaar aan werken en wat er de komende periode op ons afkomt.

Vanuit de stuurgroep

Gesprekspunten en besluiten uit de vergadering van 19 februari

Actualiteiten uit het netwerk

De stuurgroep trapte af met een reeks updates uit de verschillende organisaties.

Vanuit Kadera:

de verkenning, om te komen tot een fusie met Movira Gelderland wordt niet voortgezet.

Vanuit OM:

De [handleiding Strafrecht voor Netwerkpartners 2026 \(OM\)](#) is geactualiseerd en beschikbaar voor het netwerk.

Vanuit VTT:

Aan een passende opvolging van 'overige zorgmeldingen jeugd' wordt in Twente nog gewerkt. Omdat voor een deel van deze meldingen geen juridische grondslag bij Veilig Thuis bestaat, wordt de werkwijze momenteel aangepast in afstemming met een landelijke taakgroep. De themagroep Jeugd en Veiligheid is hierbij betrokken. Inrichting van triagetafels vroegsignalering bij gemeenten is in dit kader van belang, waarbij aandacht is gevraagd voor het volgen van de handreiking en het regionale convenant als juridische basis.

Daarnaast is de stuurgroep geïnformeerd over een aanstaande wijziging in de verdeelsleutel voor de gemeentelijke bijdrage aan ZVHT per 2028. De verdeling wordt dan gebaseerd op herkomst (gemeente) van de casuïstiek.

Tot slot is vanuit ZVHT gemeld dat de nieuwe bestuurlijke afspraken naar verwachting in oktober ter ondertekening voor liggen en dat die vooruitlopend op ondertekening ter bespreking geagendeerd worden in de stuurgroep.

Update toetsing tijdelijke huisverboden:

In reactie op het gesprek in de vorige stuurgroepvergadering is gedeeld dat Veilig Thuis graag verder wil met deze succesvolle inzet tijdens de toetsing. De inzet is dan ook gecontinueerd na 1 januari '26 en naar structurele financiering wordt gezocht.

Vanuit ZVHT:

Gemeld is dat het vernieuwde werkproces van de levenslooppaanpak – zoals door de stuurgroep in 2025 vastgesteld – in maart van start gaat met extra vrijgemaakte capaciteit. Dit is een belangrijke stap om complexe casuïstiek met meer continuïteit en samenhang aan te pakken en de aansluiting tussen forensische zorg en reguliere zorg te verbeteren.

Regionaal Netwerk Straf en Zorg – Veiligheid Voorop

Veilig Thuis presenteerde de ontwikkellijnen vanuit het Regionale Netwerk Straf en Zorg (RNSZ), met als rode draad: *hoe zorgen we dat zorg en veiligheid elkaar eerder, slimmer en structureler vinden?*

Aandacht ging uit naar de 4 speerpunten vanuit het landelijke en regionaal netwerk Straf en Zorg in Veiligheid Voorop en de wijze waarop daar vanuit Twente uitvoering aan wordt gegeven.

[Bekijk de speerpunten](#)

De oproep vanuit de stuurgroep: zorg moet nadrukkelijk naast straf staan, juist om escalatie te voorkomen. Daarom de wens om zorgpartijen steviger te positioneren in het RNZS. Met als belangrijke vervolgstap: bestuurlijke en thematische inbedding van deze ontwikkelingen binnen Twente, zodat landelijke beleidslijnen integraal opgepakt worden en regionaal/lokaal in Twente ingebed raken.

Proeftuin Ketenkracht Almelo – werken aan doorbraken

De stuurgroep kreeg een inkijk in de voortgang van de Proeftuin Ketenkracht Almelo, onder meer ontstaan vanuit een aantal impactvolle incidenten in 2021. De proeftuin laat zien hoe partners – politie, Tactus, Dimence en Trajectum – gezamenlijk zoeken naar nieuwe vormen van opvang en begeleiding, los van schotten in wetgeving en financiering.

De proeftuin kent 3 actielijnen:

1. Actieonderzoek: Blootleggen wat nodig is voor doorbreken van knelpunten binnen het Zorg- en Veiligheidsstelsel (samenwerkingsdynamiek, wet- en regelgeving en financieringssysteem)
2. Gerichte experimenten met innovatieve aanpakken (zoals multidisciplinaire inzet via integrale teams, white label zorg) om tot duurzame doorbraken te komen die bijdragen aan betere zorg en veiligheid voor deze kwetsbare doelgroep.
3. Lobby: Naast de speerpunten loopt parallel een lobbytraject, gedreven door de urgente noodzaak om tripleproblematiek met veiligheidsrisico's zowel lokaal als landelijk aan te pakken.

Structurele deelname Trajectum

De stuurgroep ging unaniem akkoord met de toetreding van Trajectum als structurele deelnemer. Een belangrijke toevoeging, gezien hun betrokkenheid bij diverse thema's én hun rol als wettelijk deelnemer in het ZVH.



Vooruitblik themagroepen

De themagroepen onder de paraplu Zorg, Veiligheid en Straf hebben in de stuurgroep van februari gevraagd om instemming op de jaarplannen 2026.

A. Jeugd en Veiligheid

Hoe voorkomen we dat jongeren verder afglijden? In Twente versterken we de samenwerking in de jeugdstrafrechtketen en zetten we steviger in op vroegsignalering, online veiligheid en een veilige schoolomgeving. [Lees meer in het jaarplan 2026.](#)

B. Onbegrepen Gedrag

Onbegrepen gedrag vraagt om gezamenlijke actie. In Twente bouwen we verder aan een sluitende aanpak, met onder andere doorontwikkeling van streettriage, betere opvolging van meldingen en inzet van ervaringsdeskundigheid. [Lees meer in het jaarplan 2026.](#)

C. Doorzorg (ex)detentie

Een goede terugkeer na detentie maakt het verschil. Daarom versterken we in Twente de samenwerking rond nazorg, werken we aan duidelijke processen en verkennen we hoe succesvolle initiatieven duurzaam kunnen worden geborgd. [Lees meer in het jaarplan 2026.](#)

Huiselijk geweld en Kindermishandeling en Mensenhandel

Voor de themagroepen Huiselijk geweld en kindermishandeling en Mensenhandel geldt dat zij werken op basis van een meerjarige regiovisie en aanpak. In 2026 wordt de bestaande regiovisie aanpak Huiselijk geweld & Kindermishandeling geëvalueerd en wordt het proces gestart voor een hernieuwde regiovisie voor de periode 2027-2030. Ook de huidige aanpak Mensenhandel Twente wordt geëvalueerd en met ingang van 2026 wordt een hernieuwde aanpak vastgesteld voor de periode 2027 – 2030.

D. Versteving ZVHT

Het Zorg- en Veiligheidshuis blijft zich doorontwikkelen. We zetten in op beter triëren, versterken van procesregie en verdere professionalisering van samenwerking en gegevensdeling. [Lees meer in het jaarplan 2026.](#)

E. (Contra)Terrorisme, Extremisme en Radicalisering (CTER)

Kleine signalen kunnen grote impact hebben. Daarom investeren we in een scherper regionaal beeld, een duidelijk handelingskader en goed toegeruste professionals. [Lees meer in het jaarplan 2026.](#)

F. Versterkingsagenda ZVS Twente

De basis staat – nu is het tijd om door te pakken. In 2026 ligt de focus op het borgen van samenwerking en het vergroten van handelingszekerheid voor professionals bij gegevensdeling. [Lees meer in het jaarplan 2026.](#)

Mededelingen & Nieuws uit de regio

ZVH – nieuwe bestuurlijke afspraken & procesregie

Landelijke bestuurlijke afspraken ZVH vragen een herinrichting van onze Twentse governance. Dit komt de volgende expert- en stuurgroep vergadering weer op de agenda.

RONT Management doet onderzoek naar procesregie: wat betekent dit voor gemeenten, bureauorganisatie en ketenpartners? De eerste bevindingen zijn 12 maart met de respondenten gedeeld. De werkgroep doorontwikkeling ZVHT pakt de uitkomsten verder op met de partners.

Bijeenkomsten Expertise-unit Sociale Stabiliteit (ESS) dragen bij aan een meer inclusieve en veerkrachtige samenleving

De afgelopen periode vonden in 3 subregio's in Twente meerdere ESS-bijeenkomsten plaats. ESS houdt zich bezig met maatschappelijke spanningen, polarisatie en de preventie van radicalisering. Vertegenwoordigers van gemeenten, veiligheidspartners en maatschappelijke organisaties kwamen samen om te werken aan zicht op radicalisering en extremisme en signalen te delen en bespreken.

Deelnemers kregen inzicht in het dreigingsbeeld terrorisme Nederland (DTN), inzicht in het herkennen van signalen van een radicaliseringsproces, inzet van aandachtsfunctionarissen en mogelijkheden van het landelijk steunpunt extremisme (LSE). Ook bespraken zij actuele trends, wisselden praktijkervaringen uit over netwerkvorming en oefenden met een casusbespreking. Op elke tweede dag in de regio's vond een signaletafel plaats onder begeleiding van RadarAdvies om de input bij professionals op te halen voor de Twentse fenomeenanalyse.

De bijeenkomsten versterken de regionale samenwerking en dragen bij aan een gedeeld handelingsperspectief binnen het Twentse netwerk.

Themadag Verbonden of verloren? Jongeren in het digitale tijdperk

Donderdag 19 maart kwamen zo'n 200 (jeugd)professionals uit de regio samen voor een themadag over de online zorg- en veiligheidsvraagstukken van de jeugd in Twente. Met een keynote van criminoloog Joran de Jong over hybride straatcultuur en verdiepende workshops over onder meer jonge cyberbreinen, online uitbuiting en cyberpesten, kregen deelnemers nieuwe inzichten en handvatten. De dag, georganiseerd door de themagroep Jeugd en Veiligheid en de projectgroep Digitale Veiligheid, stond in het teken van kennisdeling en het versterken van de gezamenlijke aanpak.



Vernieuwde Routekaart Samenwerken bij online jeugdcriminaliteit

Kenniscentrum Mensenhandel Twente: Nieuwe podcast 'Laat je niet strikken' over de realiteit van mensenhandel



Mensenhandel komt ook in Twente voor. In de podcastserie 'Laat je niet strikken' hoor je hoe jongeren hierin verstrikt raken én welke signalen je kunt herkennen. In de eerste aflevering deelt Diana haar verhaal over seksuele uitbuiting. Ook geeft zorgcoördinator Karien Bruns duiding vanuit de praktijk.

Luister direct:

[Luisteren op Spotify](#)
[Luisteren op YouTube](#)

Tweede jaarlijkse kenniscafé Onbegrepen Gedrag groot succes

Onlangs vond het tweede jaarlijkse Kenniscafé Onbegrepen Gedrag plaats, waar 120 professionals uit het sociaal, zorg- en veiligheidsdomein samenkwamen rondom het thema domeinafschaffend werken. Sprekers lieten zien hoe de huidige overgeorganiseerde zorg zowel inwoners als professionals onder druk zet, en hoe concrete stappen worden gezet richting een meer geïntegreerde aanpak. De middag werd afgesloten met workshops waarbij ervaringsdeskundigen, wijkagenten, sociaal werkers en ggz-professionals samen aan de slag gingen.



Pilot niet-fatale strangulatie: eerste resultaten veelbelovend

Oost-Nederland neemt deel aan de pilot niet-fatale strangulatie (NFS). Sinds 15 september 2025 is het mogelijk om bij slachtoffers van een wurgpoging in huiselijk geweldzaken snel aanvullend forensisch medisch onderzoek uit te laten voeren. Deze samenwerking tussen het Openbaar Ministerie, politie en het Landelijk Onderzoeks- en Expertisebureau FMO (LOEF) draagt bij aan het beter en eerder verzamelen van forensisch bewijs.

De eerste resultaten worden inmiddels zichtbaar en ook de eerste rechtszaak heeft plaatsgevonden. De pilot lijkt daarmee een veelbelovende bijdrage te leveren in de aanpak van ernstig geweld en femicide.

Deze pilot onderstreept het belang van gezamenlijke innovatie en samenwerking in de keten, juist met het oog op preventie en vroegtijdig ingrijpen.

[Lees meer over de eerste uitspraak](#)

Streettriage Twente versterkt zorg en veiligheid met nieuwe digitale app

Streettriage Twente zet met steun van ZonMw een volgende stap in de samenwerking tussen zorg en veiligheid, met de ontwikkeling van een praktische en gebruiksvriendelijke Streettriage-app. De app ondersteunt professionals op straat door observaties direct vast te leggen en veilig te delen, waardoor sneller passende hulp kan worden ingezet. Dit levert niet alleen betere inzichten op in de inzet en impact, maar vooral meer tijd voor persoonlijk contact met de betrokkene. De eerste ervaringen laten zien dat digitale ondersteuning het werk overzichtelijker, veiliger en effectiever maakt. Met deze innovatie werkt Twente aan een toekomstbestendige aanpak met landelijke potentie.

[Lees het volledige artikel](#)

Korte berichten

Binnen PI Almelo wordt samen met 'Aandacht voor achterblijvers' van Gevangenzorg Nederland gewerkt aan een ontmoetingsplek voor bezoekers die hun netwerk komen bezoeken in de PI. Dit project is bedoeld om op een laagdrempelige en toegankelijke manier aandacht te besteden aan de achterblijvers van gedetineerden. PI Almelo opent deze ontmoetingsplek net buiten de inrichting, in mei van dit jaar.

Jubileummagazine Penitentiare Inrichting Almelo; De Karel. Met dit magazine viert de PI dat ze dertig jaar geleden de locatie De Karelskamp in gebruik namen. In die dertig jaar is er veel gebeurd: uitdagingen die hen sterk maakten, successen die ze samen vierden en momenten die diepe indruk maakten.

[Bekijk hier De Karel](#)



Jubileummagazine Kadera - Tijdens de jubileumbijeenkomst op 26 januari werd het eerste exemplaar van het jubileummagazine uitgereikt. Het magazine bundelt vijftig jaar aan verhalen, perspectieven en ervaringen uit alle decennia van de organisatie.

[Bekijk het magazine](#)

Agenda

- Stuurgroep ZVS - 28 mei 2026 - 11.00-13.00 uur
- Expertgroep ZVS - 12 mei 2026 (dagdeel inclusief zelfevaluatie)
- Bovenregionaal bestuurlijk Wvggz en Wzd overleg - 22 april 2026

Tot slot

Onze regio is volop in beweging. Wat in de stuurgroep richting krijgt, wordt in de expertgroep verdiept en in de praktijk verbonden. Dankzij jullie inzet blijven we bouwen aan een sterk, warm en professioneel netwerk waarin niemand het alleen hoeft te doen. Heb je vragen, suggesties of verhalen die je wilt delen? Laat je horen.

SAMEN VOOR EEN
**VEILIG EN
ZORGZAAM TWENTE**

Contact:

Katleen Horck - Brummelhuis
Kwartiermaker Zorg, Veiligheid & Straf
k.brummelhuis@vrtwente.nl

Collega's die de nieuwsbrief voortaan ook
willen ontvangen?

[Aanmelden voor de nieuwsbrief](#)

ZORG,
VEILIGHEID &
STRAF **TWENTE**

[Uitschrijven](#)

Beste burgemeester / wethouder sociaal domein,

Complexe casuïstiek stopt niet bij gemeentegrenzen — onze samenwerking dus ook niet.

Vraagstukken op het grensvlak van zorg, veiligheid en straf worden steeds complexer en overstijgen vaker het lokale niveau. Dat vraagt om gezamenlijke duiding, bestuurlijke afstemming en samenwerking over gemeentegrenzen heen. Hoe kunnen we regionaal effectiever samenwerken om problemen te voorkomen en slagvaardiger te handelen?

U bent van harte uitgenodigd voor de gecombineerde Zorg & Veiligheidsbijeenkomst voor gemeentebestuurders op donderdag 26 november van 12:30 – 15:30 uur (inloop en lunch vanaf 12:00 uur), direct aansluitend aan de vergadering van het AB/DVO VRT.

Deze uitnodiging is gericht aan burgemeesters en wethouders sociaal domein met zorg- en veiligheidsvraagstukken in portefeuille. De burgemeesters hebben deze uitnodiging inmiddels ontvangen van de Veiligheidsregio Twente.

Aangezien het sociaal domein in sommige gemeenten over meerdere portefeuillehouders is verdeeld en coalitiebesprekingen nog lopen, verzoeken wij de datum alvast te reserveren in de relevante agenda's.

Hebben we samen voldoende zicht én grip op deze opgaven?

Tijdens deze bijeenkomst brengen we lokale en regionale inzichten samen en gaan we met elkaar in gesprek over wat dit betekent voor uw rol als bestuurder én voor de gezamenlijke aanpak. Wij nodigen u uit om met meerdere bestuurders vanuit uw gemeente deel te nemen, zodat verschillende perspectieven en opgaven lokaal goed kunnen worden geduid.

Wat kunt u verwachten?

- Overzicht van opbrengsten en ontwikkelingen binnen de samenwerking op het grensvlak van zorg en veiligheid
- Verdieping op thema's als lokale casus- en procesregie, samenwerking binnen het Zorg en Veiligheidshuis, weerbaarheid van jeugd en de aanpak van onbegrepen gedrag
- Inzicht in waar en hoe de samenwerking versterkt kan worden
- Ruimte voor bestuurlijke reflectie en uitwisseling

Programma in het kort:

- Inloop & lunch vanaf 12:00
- Duiding van actuele ontwikkelingen
- Verdieping en gezamenlijke reflectie

Nadere informatie over het programma volgt.

Locatie:

-  Gemeentehuis Rijssen-Holten, Schild 1, 7461 DD Rijssen

Parkeren:

1. Onder het gemeentehuis is er parkeergelegenheid. Het navigatieadres voor de parkeergarage is: De Hagen 15A, 7461 LA Rijssen.
2. Parkeerterrein Hogepad, Walstraat 5, 7462 BB Rijssen (in principe lang parkeren, behalve een aantal blauwe zone plaatsen voor Bakkerij Van Otten). Deze parkeerplaats ligt op ongeveer 3 minuten loopafstand van het gemeentehuis.

Aanmelden:

[!\[\]\(63ece90d81c8e557bea8b4e55e8e8779_img.jpg\) Ja, ik kom naar de Zorg & Veiligheidsbijeenkomst voor gemeentebestuurders.](#)

Wij hopen u te mogen verwelkomen voor een bijeenkomst die bijdraagt aan gezamenlijke scherpte, verbinding en handelingsperspectief.

Samen maken we van gedeeld inzicht ook gedeelde actie.

Graag tot ziens namens burgemeester Jurgen van Houdt, voorzitter stuurgroep Zorg, Veiligheid en Straf,

Samenvatting Bestuurdersdag SamenTwente 13 mei 2026

Aanleiding

Voor wie? Deze Bestuurdersdag was bedoeld voor AB-leden en andere bestuurders die bij bestuurlijke overleggen van SamenTwente zijn betrokken. Er waren 12 bestuurders (AB-leden en BO Samen14/Twentse Koers) aanwezig.

Wat was het doel? In beeld brengen van de mogelijkheden om in de nieuwe bestuursperiode een meer efficiënte en effectieve bestuurlijke inrichting en samenwerking te creëren die passend is bij de uitvoering van het strategisch programma.

Wat was de context? SamenTwente is zowel op inhoud als organisatie volop in beweging. We willen onze organisatie aanpassen om beter uitvoering te kunnen geven aan de ambities vanuit het strategisch programma. Het is een logisch om dan ook te kijken in hoeverre de huidige bestuurlijke inrichting hierbij passend is. Daarnaast worden nieuwe colleges gevormd (na de gemeenteraadsverkiezingen) en wijzigt de samenstelling van het bestuur van SamenTwente. Dit is een goed moment om de ervaring van de huidige bestuurders mee te geven aan de nieuwe bestuurders en verbeterpunten uit te voeren. De insteek van de Bestuurdersdag was dan ook om de kennis van de huidige bestuurders zo goed mogelijk te benutten om advies mee te geven aan het nieuwe bestuur over:

- 1) De bestuurlijke inrichting van SamenTwente.
- 2) Rollen, taken en verantwoordelijkheden van de bestuurders.

Samenvatting gesprek

1. Adviezen over de bestuurlijke inrichting

- a. Maak één bestuurlijk overleg met diverse agendaonderdelen.
 - Dik de tijd in;
 - BOB-structuur (bespreken – oordeelsvormen – beslissen);
 - Idealiter één deelnemer per gemeente.
- b. Creëer ook ruimte voor de inhoudelijke dialoog en voor reflectie.
 - Ruimte voor input en terugkoppeling;
 - Ruimte voor ontmoeting en werkbezoek (met duidelijke toegevoegde waarde).
- c. Verlang naar minder en duidelijker stukken. Meer centrale regie op stukken.
- d. Vanuit de context van verschillende ambtelijke overleggen: wens om één ambtelijk advies te krijgen
- e. Schets ambtelijk de dilemma's die in de weg staan van één advies, zodat het bestuur ze kan bespreken.
- f. Voorkom heilige huisjes door dingen bespreekbaar te maken – ook als het schuurt.
- g. Maak jaarlijks een bestuursagenda.

2. Adviezen over rollen, taken en verantwoordelijkheden

- a. Streef altijd rolzuiverheid na – ook als het schuurt. Als bestuurder moet je hierop aanspreekbaar zijn.
- b. Spreek lokaal belangen uit ten behoeve van een regionaal besluit.
- c. Bepaal wat je nodig hebt om tevreden te zijn? Wat heb je nodig?
- d. Maak in de agenda ruimte voor input en terugkoppeling van bovenregionale en landelijke bestuurlijke overleggen.
- e. Richt op effectieve communicatie. Dus niet invullen voor een ander, altijd navragen niet aannemen en eerst vragen stellen en niet direct oordeel, mening of advies geven.
- f. Ook aandacht voor goede en logische verbinding met externe partners en stakeholders.

Voorstellen vanuit SamenTwente voor vervolg

1. Voor de AB vergadering (nieuw bestuur) van november 2026 bereiden we een voorstel voor om de Twentedagen in 2027 opnieuw in te richten. Dit voorstel wordt beeldvormend besproken in oktober 2026. (Aanbeveling 1a).
2. Voor de AB vergadering van november 2026 maken we een Bestuursagenda op inhoud voor het volgende jaar 2027 (Aanbeveling 1f).
3. Voor het introductieprogramma van de nieuwe bestuurders bij SamenTwente besteden we aandacht voor de complexiteit van de verschillende rollen (Aanbeveling 2a, 2b, 2c, 2e).
4. Per direct: agenderen op bestuurlijke agenda: input en terugkoppeling bovenregionale en landelijke overleggen (Aanbeveling 2d).
5. Voor de Samenwerkingsopdracht: bekijk of in de nieuwe bestuursperiode een van deze adviezen zich leent voor een bestuurlijk en/ of ambtelijk samenwerkingsproject (Alle aanbevelingen).
6. Adviezen terug laten komen op de Bestuurdersdag 23 september 2026, thema: introductie SamenTwente (Alle aanbevelingen).