

DATUM 17 september 2026
VOORZITTER Hilde Berning

PLAATS Enschede, Twentehuis, H300
SECRETARIS Karin Leferink

TIJDSTIP 09.30-11.00
PAGINA 1

AANWEZIG Harmjan Vedder, Ben Beens, Hilde Berning, Karin Leferink, Loes de Haan
AFWEZIG

Besluitenlijst dagelijks bestuur 17 september 2026 (reg.nr. 2026-000021)

NR.	ONDERWERP	BESLUIT
	Opening vergadering, vaststelling agenda en mededelingen	
A1	Verslag en besluitenlijst DB 26 augustus 2026	1. Vastgesteld
A2	Concept besluitenlijst AB 9 september 2026	1. Vastgesteld
A3	Samenwerkingsovereenkomst meldpunt zorgwekkend gedrag Wmo	- De Samenwerkingsovereenkomst meldpunt zorgwekkend gedrag Wmo vastgesteld en aangaan voor de periode 01-10-2026 tot 30-09-2031. - De voorzitter draagt de ondertekening van de Samenwerkingsovereenkomst meldpunt zorgwekkend gedrag Wmo op aan de manager Algemene Gezondheidszorg. <i>Toelichting: GGD Twente draagt zorg voor het meldpunt zorgwekkend gedrag. In het kader van deze taak wordt informatie over inwoners uitgewisseld tussen verschillende betrokken partijen, waaronder het meldpunt, gemeenten en zorgorganisaties. Om deze informatie-uitwisseling goed te laten verlopen zijn afspraken vastgelegd over de verwerking en uitwisseling van gegevens binnen het kader van de Wmo. De gemaakte afspraken zorgen voor een veilige informatie-uitwisseling tussen het meldpunt zorgwekkend gedrag en samenwerkingspartners.</i>

NR.	ONDERWERP	BESLUIT
A4	Samenwerkingsovereenkomst CSG	1. Het Samenwerkingsconvenant Centrum Seksueel Geweld Twente-Achterhoek vastgesteld namens Veilig Thuis Twente en GGD Twente als onderdelen van SamenTwente en aan te gaan voor de periode 01-11-2026 tot 01-11-2029. 2. De voorzitter draagt de ondertekening van het Samenwerkingsconvenant Centrum Seksueel Geweld Twente-Achterhoek op aan de manager Algemene Gezondheidszorg (namens GGD Twente) en manager Veilig Thuis Twente (namens Veilig Thuis Twente). <i>Toelichting: bij het Centrum Seksueel Geweld (CSG) Twente Achterhoek werken professionals uit verschillende organisaties in de regio samen aan het bieden van professionele zorg aan slachtoffers en naasten van slachtoffers van (online) seksueel geweld. Het huidige samenwerkingsconvenant moest worden geactualiseerd. Met het nieuwe samenwerkingsconvenant worden de eerdere afspraken vervangen.</i>
A5	Actualisatie Personeelshandboek SamenTwente	1. Het nieuwe Personeelshandboek SamenTwente vastgesteld, a. waarin in hoofdstuk 18 de Regeling gesprekscyclus is opgenomen; b. waarmee hoofdstuk 20 over dienstauto's en elektronische rittenregistratie in werking treedt op dag nadat de ondernemingsraad hiermee heeft ingestemd; c. waarin diverse tekstuele wijzigingen zijn doorgevoerd; d. waarmee alle vorige Personeelshandboeken SamenTwente worden ingetrokken, op het moment dat het nieuwe Personeelshandboek SamenTwente in werking treedt. <i>Toelichting: Binnen SamenTwente is een nieuwe gesprekscyclus geïntroduceerd. Alle personele regelingen en afspraken die binnen SamenTwente gelden zijn opgenomen in het Personeelshandboek SamenTwente. Met de opname van de nieuwe regeling gesprekscyclus in het</i>

NR.	ONDERWERP	BESLUIT
		<i>personeelshandboek is ook hoofdstuk 2 (salaris) aangepast. Daarnaast zijn enkele redactionele wijzigingen doorgevoerd.</i>
B1	Verdeling taken DB nieuwe bestuursperiode	1. Een nieuwe taakverdeling met aandachtsgebieden voor het DB vastgesteld. 2. Beeldvormend gesproken over een meer passende bestuurlijke structuur voor de bestuursperiode 2026-2030. <i>Toelichting: tijdens de vergadering van het AB van 9 september is het nieuwe DB aangewezen. Het dagelijks bestuur stelt aan het begin van iedere bestuursperiode de onderlinge taakverdeling vast.</i>
C1	Vergadering AB 7 oktober	Er is geen inhoudelijke agenda voor het AB van 7 oktober en daarom wordt de openbare AB vergadering geannuleerd. Er vindt wel een eerste bespreking plaats over hoe de jeugdzorg verder te brengen, met het oog op de nieuwe inkoop. Daarnaast zal er informeren worden gesproken over de inrichting van de Twentedagen en bestuurlijke rollen en aandachtsgebieden.